

PFP Valtellina	Prot. n. <u>Din 442/2019</u>
	Data <u>27/06/2019</u>

Allegato: C

27 giugno 2019

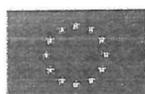
**BILANCIO DI PREVISIONE 2019-2020
DELL'AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE
DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

**RELAZIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Ettore CASTOLDI - Presidente
- Daniela MARCHESI- Consigliere
- Ivan MUNARINI - Consigliere

ALLEGATO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2019/2020



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****CONTESTO NORMATIVO DI RIFERIMENTO**

Non ci sono significative novità da rilevare, rispetto alla Relazione 2018-2019, circa il contesto normativo di riferimento ovvero:

- a) con la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni" la Provincia di Sondrio ha avuto riconosciuto, (art. 1, comma 3, secondo periodo) in ragione del fatto di trovarsi ad operare in un territorio interamente montano e confinante con Paesi stranieri, le specificità di cui ai commi da 51 a 57 e da 85 a 97;
- b) la Regione Lombardia attraverso la l.r. 8 luglio 2015, n.19 "Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56" ha, a sua volta, riconosciuto alla Provincia di Sondrio, art. 5, uno status particolare ovvero in ragione della sua specificità prevede disposizioni particolari anche in materia di istruzione e formazione professionale;
- c) il Referendum Costituzionale del 04 dicembre 2016, non ha soppresso le Province ed ha mantenuto in capo alle Regioni le competenze in materia di formazione; questo significa che la Provincia di Sondrio continua, fino all'approvazione di nuove normative, ad esercitare le attività formative, delegate da RL, attraverso la propria Azienda speciale per la formazione.

VALUTAZIONI DEL CdA

La situazione contingente, comunque incerta, in cui viene a trovarsi l'Ente Provincia di Sondrio, quale unico "azionista" dell'Azienda, condiziona inevitabilmente la programmazione a medio termine dell'Azienda stante l'indeterminatezza delle risorse provinciali assegnate.

Tale situazione non consente di approvare un definito programma pluriennale, tuttavia, seguendo le indicazioni forniteci dalla recenti linee di indirizzo (DCP n. 24 del 04/09/2018) e dal nuovo contratto di servizio sottoscritto il 27 settembre 2018 - periodo 2018-2020, si è comunque riusciti ad impostare un programma basato sui seguenti obiettivi strategici:

- A) il rilancio della sede di Vallesana rimane, anche nel rispetto alle linee di indirizzo provinciali, un obiettivo prioritario. Pertanto devono leggersi in quest'ottica le azioni riguardanti:
 - la prosecuzione, anche per l'a.f. 2019-2020, del corso di 5° anno;
 - l'attivazione sperimentale dello Ski College a favore degli studenti frequentanti gli indirizzi sportivi presso l'Istituto Superiore Alberti di Bormio;
 - la prosecuzione del Piano ospitalità, comprensivo dei progetti Erasmus;
 - l'apertura della nuova sede Convittuale (ex villa medici);
- B) la costituzione, ex novo, con ENAIP Lombardia di una Fondazione di partecipazione facente parte degli Enti del Terzo Settore, denominata Valtellina Formazione ETS ;
- C) la continuazione della collaborazione con il Centro di formazione di Casargo (Lecco);
- D) il consolidamento della sede di Sondrio con un costante miglioramento dei servizi offerti – In questo contesto è significativo l'ampliamento del corso di Operatore agricolo – indirizzo allevamento animali.

Per le più puntuali attività di rilancio della sede di Vallesana, per il consolidamento della sede di Sondrio e per le restanti questioni afferenti la gestione e il personale, il Consiglio di Amministrazione rimanda a quanto contenuto nella esaustiva Relazione del Direttore.

Il Presidente

Ettore Castoldi

