



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

24 novembre 2020

ALLEGATO A

PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2020-2021
DELL'AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE
DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

REDATTO DEL DIRETTORE

EVARISTO PINI

ANNO COVID-19

Il presente Piano Programma annuale redatto, ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, dal Direttore dell'Azienda Dott. Evaristo Pini, e approvato dal CdA nella seduta del 24/11/2020, riassume, aggiornandole, le principali attività programmate per l'anno formativo in corso e già contenute, per gran parte, nelle Relazioni del Direttore e del CdA al Bilancio di Previsione 2020-2021.

Il Piano in questione, condizionato dalla SECONDA ONDATA della pandemia da Covid-19, è coerente con le nuove Linee di Indirizzo approvate dal Consiglio provinciale della Provincia di Sondrio nella seduta del 18 novembre 2020.

PFP Valtellina
polo di formazione professionale

Centro di Formazione Professionale - Azienda Speciale per la Formazione della Provincia di Sondrio

Sede Legale Via C. Besta, 3 - 23100 Sondrio - P.N.A.C.F. 00867240145 Tel. 0342515290 Fax 0342513319

Sede Valtellina, Via A. Zucchi, 37 - 23035 Sondrio Tel. 0342801551 Fax 03421590182

Info @ Direzione Provinciale Istruzione - Sondrio



Provincia di Sondrio

Uil Confindustria
Imprese Sondrio

Confindustria Imprese Sondrio sostiene il PFP Valtellina

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****PREMESSA****Anno straordinario causa il perdurare dell'Emergenza epidemiologica da Covid-19**

Mi corre l'obbligo, prima di affrontare le puntuali tematiche programmatiche, rimarcare la straordinaria situazione in cui ci si trova ad operare causa la gravissima crisi epidemiologica da Covid-19, comunemente chiamata SECONDA ONDATA, che ha nuovamente investito, dall'ottobre 2020, l'Italia, l'Europa e gran parte del Mondo.

Nel giugno 2020, al momento dell'approvazione del Bilancio di previsione 2020-2021, la situazione epidemiologica da Covid-19 risultava, a differenza dell'attuale, molto contenuta e sotto controllo. Oggi, invece, siamo, purtroppo ritornati ad un uno stato di emergenza preoccupante resa evidente dal DCPM 3 novembre 2020 nell'ambito del quale lo Stato ha dovuto introdurre 3 fasce di rischio suddividendo le varie Regioni italiane in base all'indice di contagio: le Regioni in giallo (basso rischio), le Regioni in arancione (medio rischio) e le Regioni in rosso (alto rischio).

La Lombardia è stata inclusa tra le Regioni ad alto rischio di contagio ovvero in Zona Rossa.

Tale suddivisione ha avuto dirette conseguenze circa l'attività scolastica e formativa, nel senso che a partire dagli inizi di novembre 2020 e almeno fino al dicembre 2020, tutta l'attività didattica, iniziata regolarmente il 14 settembre 2020, dovrà essere svolta a distanza (DAD – Didattica a Distanza) con l'eccezione delle attività di laboratorio e degli studenti fragili (BES).

Il DPCM in questione ha inoltre fortemente limitato alcune attività produttive (es. bar, ristoranti, parrucchieri) o addirittura sospeso altre (es. centri estetici) con pesantissime ripercussioni circa l'attività di tirocinio obbligatoria nonché rilevante, anche in termini di ore/anno, per gli alunni frequentanti gli 8 corsi attivati dal CFP.

Una citazione a parte merita l'attività convittuale presso la sede di Vallesana. Infatti a seguito di congiunta richiesta dei 3 Centri di Formazione operanti in regione: Casargo (Lc), Zanardelli sede i Ponte di Legno (Bs) e il nostro Vallesana di Sondalo, la Regione Lombardia ha concesso di proseguire l'attività convittuale previa adozione di tutte le misure precauzionali dettate dalla normativa. Pertanto a Vallesana, dove sono iscritti 131 alunni di cui 70 convittori, ci si trova ad operare in una situazione molto difficile con classi dove metà degli studenti sono in presenza in quanto convittori e l'altra metà è a casa in quanto semiconvittori. Questo comporta uno sforzo finanziario e organizzativo da parte dell'Azienda (parzialmente superato grazie alla fibra ottica appena attivata e all'acquisto di lavagne interattive e telecamere) oltre che del personale docente che è chiamato a svolgere l'attività didattica con delle particolari modalità.

In questo particolare contesto segnalo, infine, il fatto che per la sede di Sondrio ho dovuto attivare fin dall'inizio dell'a.f. 2020-2021 n.2 corse giornaliere aggiuntive rispetto agli anni scorsi, a carico dell'Azienda, dedicate al trasporto degli studenti dalla Stazione di Sondrio alla sede CFP e viceversa, al fine di assicurare un distanziamento accettabile degli stessi.

Tutte queste vincolanti novità hanno sostanzialmente inciso circa la programmazione delle attività formative infatti si è passati, in quest'ultime settimane, dal perseguimento di obiettivi qualitativi a obiettivi "sanitari" in un contesto formativo. La salute degli alunni e del personale dell'Azienda sono prioritari rispetto a tutto il resto.

PFP Valtellina
polo di formazione professionale



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****DATI DI CONTESTO**Alunni e corsi attivi

I dati essenziali del CFP al 30 settembre 2020 sono i seguenti:

- il numero complessivo degli alunni frequentanti l'A.F. 2020-2021 nelle 2 sedi è di **498**, di cui n. 367 presso la sede di Sondrio, n. 131 presso la sede di Vallesana - (di cui 70 convittori);
- il 1/09/2020 ha avuto inizio la prosecuzione del Corso di 5° anno a Vallesana con 23 iscritti;
- i Corsi attivati, escluso il 5° anno, sono n. 8 come di seguito indicato:

1. operatore della ristorazione – preparazione pasti
2. operatore della ristorazione – panetteria e pasticceria
3. operatore della ristorazione – sala e bar
4. operatore abbigliamento – sartoria
5. operatore acconciature – estetista
6. operatore acconciature – parrucchiera
7. operatore edile – muratore
8. operatore agricolo – allevamento animali

Sedi dove vengono svolti

SONDRIO E VALLESANA
SOLO A VALLESANA
SONDRIO E VALLESANA
SOLO A SONDRIO
SONDRIO E VALLESANA
SONDRIO E VALLESANA
SOLO A SONDRIO
SOLO A SONDRIO

Entrare e Uscite**Entrate principali**

La Provincia di Sondrio con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 20 del 12 agosto 2020, ha approvato il Bilancio di previsione a.f. 2020-2021 dell'Azienda speciale assegnando alla stessa un contributo provinciale di € 860.000,00 in conto esercizio per le spese di personale e di gestione oltre ad un contributo in conto capitale di € 50.000,00 sui fondi AQST. La Provincia ha altresì riconosciuto all'Azienda un contributo straordinario di € 250.000,00 per le perdite gestionali dovute al Covid -19 e per l'aumento del fondo dedicato al TFR del personale.

In base al n. degli iscritti nell'a.f. in corso è stata, prudenzialmente, iscritta a Bilancio la somma di € 1.850.000,00 quale finanziamento Doti da Regione Lombardia.

Per la convittualità di Vallesana e per la ristorazione a Sondrio sono stati rispettivamente iscritti a Bilancio le seguenti somme € 130.000,00 (per le rette) ed € 55.000,00 (per i pasti).

Criticità riscontrate causa Covid-19

E' utile sottolineare che a seguito dell'acuirsi dell'emergenza da Covid-19 venutasi a creare con la **SECONDA ONDATA**, ovvero con l'introduzione obbligatoria per più mesi delle lezioni a distanza, per parte degli alunni diventa difficile incassare l'intera Dote scuola in quanto tanti studenti non seguono con costanza le lezioni on line in DAD. Questo fatto comporta un duplice danno, il primo di



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

carattere formativo per gli studenti stessi e un secondo economico per l'Azienda in quanto vi è un forte rischio di riduzione della Dote regionale perché correlata alle ore di effettiva frequenza.

Un analogo discorso occorre fare per la convittualità di Vallesana e per la ristorazione a Sondrio in quanto, seppure la prima non è sospesa, sconta il fatto che parecchi studenti, anche per prevenire possibili contagi, non frequentano più il Convitto con ovvie ripercussioni circa l'incasso delle rette. Relativamente all'incasso dei pasti le previsioni di Bilancio saranno certamente disattese in considerazione del fatto che a fronte della nuova organizzazione dei servizi ristorazione che prevedeva, in una situazione di normalità, la fornitura media di 85 pasti giornalieri per 5 giorni alla settimana per 33 settimane siamo ora, con gran parte degli studenti a casa, ad incassi giornalieri quasi azzerati.

Uscite principali

Sul fronte delle uscite occorre rilevare che le due principali voci di Bilancio quali il personale (€ 1.850.000,00) e la gestione del Convitto, alunni Bes e altri (€ 240.000,00), potrebbero avere degli scostamenti in aumento dovuti ai seguenti fattori:

- n. 2 docenti pratici di ruolo sono, da ottobre 2020, in malattia per più mesi e pertanto si è dovuto sostituirli con altro personale a tempo determinato;
- n. 3 docenti di ruolo sono in maternità per gran parte dell'anno formativo quindi sono state sostituite con altro personale a tempo determinato;
- la gestione in sicurezza, causa Covid-19, della convittualità a Vallesana e, più in generale, degli alunni frequentanti le due sedi ha, inevitabilmente, comportato dei costi aggiuntivi imprevisi al momento della redazione del Bilancio di previsione. In questo contesto si è ritenuto, all'inizio della scuola, di avvalersi dei servizi che la nuova Fondazione Valtellina Formazione ETS è in grado di assicurare quali: l'assistenza convittuale potenziata e la creazione di un nuovo servizio "sorveglianza alunni" sia per Sondrio che per Sondalo dove le due unità di personale assunte, a tempo determinato, sono anche impiegate per il servizio mensa studenti.

Per le altre voci di spesa si segnala, come accennato in premessa, che il costo dei trasporti alunni avrà un aumento causa le 2 aggiuntive corse A/R Sondrio Stazione – sede CFP Sondrio.

Sono invece probabili, per il fatto di non frequenza di tanti alunni soprattutto a Sondrio, dei minori costi, ad oggi di difficile quantificazione, riferiti alle spese di gestione quali: riscaldamento, pulizie, materiale didattico e vitto delle due sedi.

ATTIVITA' PROGRAMMATE NEL CORSO DELL'A.F. 2020-2021**Sede di Sondrio**

Come riportato nella Relazione del Direttore al Bilancio di previsione, le principali attività gestionali e organizzative programmate per la sede di Sondrio nel corso del A.F. 2020-2021 riguardano:

- la sospensione del servizio mensa e l'attivazione, ex novo, di un servizio sorveglianza alunni. Dall'inizio dell'a.f. il servizio mensa, precedentemente obbligatorio per tutti gli alunni, è stato sospeso per evitare prolungati assembramenti nelle sale di ristorazione. Tuttavia per favorire

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

lo svolgimento, ancora consentito in presenza, delle esercitazioni pratiche degli alunni di cucina e sala/bar e, anche, per non lasciare totalmente scoperta la somministrazione di alimenti/bevande a favore di alunni e personale, si è implementato e riorganizzato il servizio di sala/bar con la predisposizione di un nuovo servizio di somministrazione di panini, bibite, frutta etc.. accessibile negli intervalli scolastici. Questa importante novità è stata dettata da motivi di sicurezza causa Covid-19 ma anche da valutazioni organizzative circa un diverso impiego del personale pratico di cucina e sala/bar. In sede di Bilancio si pensava che tale soluzione comportasse anche un risparmio di personale invece, causa l'acuirsi della pandemia e delle norme di prevenzione anti Covid-19, si è dovuto, come sopra accennato, attivare un suppletivo servizio "sorveglianza alunni" (entrate/uscite scaglionate e suddivise in 4 punti, distanziamento costante nei corridoi e negli spazi esterni, vigilanza intervalli etc..) soprattutto per Sondrio dove il numero di classi e di alunni è più rilevante, nell'ambito del quale le due unità di personale assunte dalla Fondazione Valtellina Formazione ETS, sono anche impiegate per il servizio mensa studenti.

- nuova e diversa articolazione dell'orario scolastico, ovvero, sospendendo il servizio mensa, si è programmato un orario scolastico sui 5 giorni alla settimana, dalle 8,00 alle 14.30. Tale nuova articolazione associata ad una incentivazione allo smart working, anche per il personale docente che potrà così da casa correggere compiti e preparare le lezioni, modificherà significativamente il modo di lavorare con meno personale in sede nel pomeriggio con meno rischi di contagio.

Sede di Vallesana,

Invece per la sede di Sondalo le più significative attività programmate riguardano;

- Il consolidamento del 5° anno con l'estensione della collaborazione all'Alberti di Bormio. L'iniziativa, ormai strutturata, ha raggiunto adesioni significative da tutta la Lombardia infatti sono n. 23 gli alunni che il 1 settembre 2020 hanno iniziato il Corso a Vallesana. Proprio per il fatto dell'aumento degli alunni, l'Azienda ha dovuto ampliare la collaborazione in corso con l'Istituto "Caurga" di Chiavenna andando ad interessare anche l'Istituto "Alberti" di Bormio conseguentemente i 23 studenti in questione sono stati così funzionalmente suddivisi:
 - a) n. 11 andranno a sostenere l'Esame di Stato al Caurga di Chiavenna e pertanto sono anche "seguiti" dai docenti di tale Istituto;
 - b) mentre n.12 andranno a sostenere l'Esame di Stato all'Alberti di Bormio e pertanto sono anche "seguiti" dai docenti di tale Istituto.
- La prosecuzione nella collaborazione avviata nel 2019 con l'Istituto Superiore "Alberti" di Bormio per il decollo del progetto sperimentale "Scuola di Montagna", nell'ambito del quale la sede di Vallesana sta fornendo, come fatto nel corso dell'a.f. 2019-2020, tutti i servizi convittuali (Ski College) oltre a quelli di trasporto A/R per Bormio a favore degli studenti frequentanti gli indirizzi sportivi dell'Istituto Alberti. Questa nuova organizzazione, comportante oneri di personale e di mezzi per il trasporto oltre ad un prolungamento dei servizi mensa nei fine settimana, si è potuta sperimentare solo all'inizio dell'anno scolastico in quanto con il DCPM del 3 novembre 2020 ovvero con l'obbligo della DAD tutti gli studenti



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

in ski college sono rimasti a casa loro. Si vedrà se nel corso dell'anno interverranno significative novità circa la riapertura delle scuole con il ritorno in classe degli studenti.

- La realizzazione dell'impianto in fibra ottica, attivato alla fine di ottobre 2020, ha comportato un costo moderatamente oneroso di € 35.000,00, risponde ad una inderogabile necessità didattica e di ospitalità senza la quale l'intero patrimonio immobiliare perderebbe di valore. Infatti non si possono programmare dei corsi qualificanti, sia interni che esterni, senza prima essersi dotarsi di una connessione internet veloce.
- La definitiva apertura della nuova sede Convittuale (ex villa medici) a Vallesana. La questione della consegna della ex villa medici, per adibirla a nuova sede convittuale, si sta trascinando, anche causa l'emergenza Covid-19, da quasi un anno. La vicenda si ripropone in quanto pur in presenza di una struttura completata la consegna della strutture tarda per due motivazioni:
 - a) completamento degli arredi (la gara è in corso da parte della CM Alta Valtellina);
 - b) completamento del collaudo delle opere.
 Una volta che tale struttura verrà consegnata al CFP tutti i convittori, compresi gli studenti dello ski college, verranno lì alloggiati liberando così l'attuale parte alberghiera che sarà destinata a tutte le possibili attività esterne: Ospitalità, Erasmus, Corsi di formazione etc. In questo contesto si rimarca il fatto che diventa sempre più difficile e oneroso, per l'Azienda, seguire/gestire con regolarità ogni aspetto legato alla manutenzione/collegamento delle due strutture. Per queste motivazioni si ritiene indispensabile assumere a tempo indeterminato un manutentore per Vallesana ovvero, in alternativa affidare, stabilmente, alla neonata Fondazione Valtellina Formazione ETS alcuni servizi riferiti alla convittualità e all'ospitalità tra cui la manutenzione degli immobili.
- Completamento lavori 2° lotto Vallesana.
Nell'anno formativo in corso si dovrebbero concludere una serie di lavori ricompresi nel 2° lotto di Vallesana, tra cui:
 - la sistemazione della recinzione esterna;
 - la realizzazione esterna di un campetto di basket/pallavolo;
 - la realizzazione di un parcheggio per autobus da 54 posti;
 - l'allestimento di due laboratori (estetica e acconciatura);
 - l'allestimento della palestra;
 - la sistemazione dell'impianto termosanitario dell'attuale parte alberghiera;
 - interventi di copertura/impermeabilizzazione di terrazze dell'attuale parte alberghiera.

Tali interventi sono coordinati, tecnicamente e operativamente, dalla CM Alta Valtellina e a carico della Regione Lombardia in quanto rientrati nell'*Accordo di Programma tra le Regione Lombardia, la Provincia di Sondrio, la Comunità Montana Alta Valtellina ed il Comune di Sondalo sottoscritto in data 17/03/2000*. La direzione dell'Azienda collabora fattivamente sia in riferimento agli aspetti tecnici che alla loro realizzazione.



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****ALTRE INIZIATIVE A PROGRAMMA**

Oltre alle "normali" attività programmate sopra riportate si ritiene opportuno evidenziare a parte le seguenti tre iniziative precisando il fatto che le prime due sono strettamente connesse.

Rilancio sede di Vallesana (Sondalo)

Il rilancio della sede di Vallesana rimane, anche rispetto alle nuove linee di indirizzo provinciali periodo 2021-2023, un obiettivo aziendale prioritario. La questione, anche per gli aspetti gestionali e finanziari connessi, impegna direttamente la direzione in quanto lo sforzo umano, organizzativo e finanziario per invertire una rotta sta dando in questo ultimo triennio, in concomitanza con l'attivazione del corso di 5° anno, dei segnali incoraggianti come evidenziato nel prospetto di seguito.

Dati alunni frequentanti il Vallesana nell'ultimo quinquennio 2016-2021:

- nell'a.f. 2016-2017: n. 47 gli alunni iscritti con circa 25 convittori;
- nell'a.f. 2017-2018: n. 82 gli alunni iscritti con circa 30 convittori (Prima volta 5° anno)
- nell'a.f. 2018-2019: n. 78 gli iscritti, di cui 35 convittori (compresi il 5° anno)
- nell'a.f. 2019-2020: n. 93 iscritti, di cui 42 convittori (compresi il 5° anno)
- nell'a.f. 2020-2021: n. 131 iscritti, di cui 70 convittori (compresi 5° anno).

I numeri sopra riportati non sono ancora sufficienti a giustificare una gestione sostenibile nel tempo, tuttavia l'impegnativa *politica di incentivare l'attrattività* della sede perseguita negli ultimi anni sta incominciando a dare i primi frutti.

È in quest'ottica che si è voluto costituire e attivare con Enaip Lombardia la Fondazione di partecipazione Valtellina Formazione ETS come di seguito esposto.

Operatività della Fondazione VALTELLINA FORMAZIONE ETS

In data 11 dicembre 2019 è stata costituita, con atto notarile, la Fondazione di partecipazione "Valtellina Formazione E.T.S", ne fanno parte il CFP (80%) e la Fondazione Enaip Lombardia (20%). Nell'ambito della sua costituzione sono stati nominati i 3 componenti del CdA, due dei quali, compreso il Presidente, nominativi in rappresentanza del CFP e un terzo espressione di Enaip Lombardia. Per dare piena operatività alla Fondazione si è dovuto, nel corso del 2020, procedere al suo formale Riconoscimento, da parte della Prefettura di Sondrio, all'iscrizione al Registro Imprese della Camera di Commercio di Sondrio oltre all'attivazione di un conto corrente, etc...

La Fondazione ha molteplici scopi tra cui il prioritario è quello del rilancio duraturo della sede di Vallesana. In tale contesto, pur trovandoci in una situazione difficilissima per la sospensione dell'ospitalità, si è proceduto, all'inizio dell'a.f., ad affidare alla stessa Fondazione il servizio di assistenza degli alunni convittuali oltre all'accennato "servizio sorveglianza alunni". Tali prime attività operative ci consentiranno di verificare la reale capacità operativa della Fondazione ovvero misurare se è lo strumento più idoneo per il rilancio di Vallesana.

Personale docente che ha superato e 36 mesi di attività

Un'altra delicata tematica che occorre affrontare nel corso dell'anno formativo attiene al personale docente assunto tempo determinato che ha raggiunto i 36 mesi di lavoro continuativo presso l'Azienda tale personale hanno chiesto, in data 23 ottobre 2020, di essere stabilizzato.



**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

I docenti interessati sono n. 6 e rispondono ai seguenti nominativi :

- Francesca Menaglio – docente di italiano, storia e geografia (sede di Sondrio)
- Gisella Schena - docente di italiano, storia e geografia (sede di Vallesana)
- Massimo Marocchini – docente di informatica e matematica (sede di Sondrio)
- Alessia Franzetti – docente di matematica/informatica (sede di Sondrio).
- Monica Perregrini – docente di scienze (sede di Sondrio)
- Nicola Bonetti – docente di scienze (sede di Sondrio)

I docenti in questione, tutti assunti tramite procedura ad evidenza pubblica (Avviso annuale), sono oggettivamente utili e funzionali nel tempo all'Azienda in quanto le materie che insegnano sono comuni a tutti Corsi attivati, inoltre, in questi anni si sono dimostrati convintamente partecipi nel processo formativo in corso. Si sottolinea altresì il fatto, rilevante, che l'Azienda avendo nel suo organico n. 22 docenti, su un totale di 33 dipendenti di ruolo, ogni anno è obbligata ad assumere a tempo determinato, per circa 10 mesi, una ventina di docenti impiegati nell'assolvimento del Diritto Dovere d'Istruzione ovvero a svolgere lezioni a favore di studenti che sono, per gran parte, ancora in obbligo scolastico.

Per queste ragioni sarebbe utile per l'Azienda una loro "stabilizzazione" attraverso un accordo transattivo giudiziale.

La particolare situazione cui ci si trova oggi deriva da due contingenti fattori quali:

- l'incertezza vissuta in questi anni circa il futuro ruolo dell'Ente Provincia (legge Delrio n. 56/2014) che non ha di fatto consentito di programmare dei concorsi pubblici per l'assunzione del personale docente necessario all'Azienda speciale;
- l'esigenza prioritaria di garantire agli alunni del CFP, gran parte in obbligo scolastico, una continuità didattica-formativa in materie importanti senza dover annualmente ricorrere ad una "dannosa" turnazione di docenti.

Per poter procedere ad una loro eventuale assunzione/stabilizzazione, anche tramite accordo transattivo giudiziale, occorre acquisire preventivo parere da parte della Provincia di Sondrio.

L'Azienda ha sul tema un orientamento favorevole subordinato tuttavia al fatto che la prospettata stabilizzazione venga accompagnata dal collocamento a riposo, in questo a.f., di n. 5 unità di personale di ruolo, di cui 3 docenti e 2 amministrativi, tutti dotati di "zainetto" aggiuntivo quindi aventi un costo medio pro capite più alto rispetto alle nuove assunzioni. Pertanto in questo contesto il costo del personale di ruolo rimarrebbe sostanzialmente invariato se non addirittura più contenuto.

Si allaga di seguito l'elenco del personale di ruolo presente al 1 settembre 2020, tuttora in servizio, con l'indicazione, in verde, dei 22 docenti e in giallo del personale che ha maturato il diritto di andare in pensione entro l'anno formativo in corso.

Sondrio, li 24 novembre 2020

Il Direttore
Evaristo Pini

Allegato: elenco personale di ruolo





POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

PERSONALE DI RUOLO AL 01/09/2020 (docente in verde e pensionabile in giallo)

N.	Cognome	Nome	Data assu.ne	Mansioni svolte	Categoria e pos. economica	
1	DELLA VALLE	EGIDIO	01/09/2007	Doc. part.ico Cucina	D-D2	T.PIENO
2	LIMUTI	ISABELLA	01/11/2008	Segreteria Sondrio	C-C2	PART-TIME 50%
3	BENEDETTI	RAFFAELLA	01/09/2011	Resp. Uff. BES	D-D2	PART-TIME 61,11%
4	DEL MAFFEO	MICHELA	01/09/2011	Doc. pratico Estetica	C-C2	T.PIENO
5	FOGAZZI	ANTONELLA	01/09/2011	Doc. Scienze	D-D2	T.PIENO
6	GIACOMELLI	ELENA	01/10/2011	Segreteria Vallesana	C-C2	T. PIENO
7	MARONI	GIUSEPPE	01/09/2011	Doc. pratico Sala/Bar	C-C2	T.PIENO
8	PRUNERI	FLAVIA	01/10/2011	Segretaria Direzione	C-C2	T.PIENO
9	STRAMBINI	MILENA	01/09/2011	Doc. pratico Acco.ra	C-C2	PART-TIME 61,11%
10	VALENTI	LUCA	01/09/2011	Doc. corsi sicurezza + ASPP + Resp. Tras.	D-D2	T.PIENO
11	ZERBONI	ANNA LENA	01/09/2011	Doc. Diritto e Econ.	C-C2	T.PIENO
12	POLIDORO	ROSANNA	01/01/2012	Segr. Vallesana – Resp. Convitto	C-C6	T.PIENO
13	MAFFINA	DONATELLA	03/09/2012	Doc. Italiano + coordinatrice Corsi	D-D2	PART-TIME 66,67% DA 01/2/2016
14	PASQUINOLI	MIRKO VITO	03/09/2012	Doc. Matematica	D-D2	T.PIENO
15	SIMONELLI	IVANO	01/09/2013	Doc. Diritto e Econ.	D-D2	T.PIENO
16	OTTOLINO	PIETRO	09/07/2015	Doc. matematica + coordinatore Corsi	D-D2	T.PIENO
17	PERREGRINI	LOREDANA	09/07/2015	Doc. + resp. Qualità	D-D2	T.PIENO
18	ZOALDI	ALESSANDRO	09/07/2015	Doc. pratico Infor	C-C2	T.PIENO
19	NELLA	STEFANO	01.01.2018	Res. Amministrazione	D-D1	T. PIENO Res. Amm.
20	BENDETTI	GIULIANA	01/09/2018	Doc. matematica + coordinatore Corsi	D-D1	T. PIENO
21	COLASANTO	CLAUDIA	01/09/2018	Segreteria Sondrio	C-C1	T. PIENO
22	LEGGIERI	FRANCESCO	01/09/2018	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
23	FANCHETTI	ELENA	01/09/2018	Doc. Matematica	D-D1	PART-TIME 50%
24	FANCHETTI	SIMONE	01/09/2018	Doc. pratico Sala/Bar	C-C1	T. PIENO
25	MOSTACCHI	VALENTINA	01/09/2018	Doc. matematica + coordinatore Corsi	D-D1	T. PIENO
26	ROSSI	OMBRETTA	01/01/2019	Doc. Italiano e Storia	D.D1	T. PIENO
27	COLTURI	RICCARDO	31/12/2010	Ausiliario Vallesana	A-A6	T.PIENO
28	CONFEGGI	MARIO	31/12/2010	Referente acquisti	C-C6	T.PIENO
29	FOMIATTI	ERMANN0	31/12/2010	Doc. pratico Cucina	D-D3	T.PIENO
30	MAFFI	ERSILIA	31/12/2010	Doc. Inglese	D-D5	T.PIENO
31	PINI	ABBODIO	31/12/2010	Doc. pratico Cucina	D-D4	T.PIENO
32	SAMPILLI	FRANCESCA	31/12/2010	Ausiliario Sondrio	B-B4	T.PIENO
33	VENTURINI	MAURO	31/12/2010	Referente sist. Infor.	C-C2	T.PIENO
	PINI	EVARISTO	Comando	Direttore	DIR.	T.PIENO



