

POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

29 ottobre 2021

PFP Valtellina	Prot. n. Dir. 744/2021
	Data 29/X/2021

PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2022

DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

"PFP VALTELLINA"

REDATTO DEL DIRETTORE

EVARISTO PINI

ANNO DI TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA**Premessa**

A seguito di approvazione da parte del Consiglio provinciale (deliberazione n. 39 del 11 ottobre 2021) del nuovo statuto dell'Azienda speciale, ora denominata "Polo di Formazione Professionale Valtellina" (PFP Valtellina), la stessa è chiamata ad allineare il proprio esercizio finanziario e contabile a quello della Provincia ovvero si passa da un esercizio che, seguendo il calendario scolastico, iniziava il 01 settembre e terminava il 31 agosto dell'anno successivo, al nuovo che va invece dal 01 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Tenuto inoltre conto che il Consiglio provinciale nella stessa seduta del 11 ottobre 2021 ha altresì approvato, con deliberazione n. 38, il bilancio di previsione dell'Azienda speciale, a.f. 2021-2022, ci si trova pertanto a gestire un periodo di transizione amministrativa e contabile, poiché per l'ultimo quadrimestre 2021 (01 sett.- 31 dic. 2021) si fa riferimento al bilancio 2021-2022 appena approvato; mentre dal 01 gennaio 2022 si farà riferimento al presente Piano-programma annuale 2022 e al relativo Budget annuale e triennale quale nuovo bilancio di previsione riferito all'anno solare 2022.



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

**PIANO PROGRAMMA 2022**

Il presente Piano Programma annuale 2022 redatto, ai sensi dell'art. 26 del nuovo Statuto***, dal Direttore dell'Azienda Dott. Evaristo Pini e adottato dal CdA nella seduta del 29/10/2021, riassume, aggiornandole e implementandole, le principali attività programmate per l'anno formativo 2021-2022 per gran parte già contenute nelle Relazioni allegate al Bilancio di Previsione 2021-2022.

La difficoltà nella redazione di questo Piano programma 2022 sta nel fatto che ci si trova a programmare adesso anche l'inizio del prossimo A.F. 2022-2023, ovvero con la grande incognita riferita all'andamento del Covid-19 e oltre a quella, più strutturale, riguardante le future iscrizioni ai corsi professionali attivati/attivabili dall'Azienda.

Il Piano in questione, pur ancora condizionato dall'andamento della pandemia da Covid-19, è coerente con le Linee di Indirizzo approvate dal Consiglio provinciale della Provincia di Sondrio nella seduta del 18 novembre 2020 sia per quanto attiene la volontà e capacità di andare incontro alle esigenze formative del territorio sia in ordine alla prosecuzione della politica di valorizzazione della sede di Vallesana.

Entrando più nel merito, preso atto di quanto contenuto nell'art. 26 del nuovo statuto dell'Azienda, si procederà di seguito ad illustrare, sinteticamente, le attività programmate per l'esercizio 2022 indicando i seguenti salienti aspetti:

- A) Linee di sviluppo circa i corsi professionali attivati/attivabili
- B) Gli standard ottimali dei servizi erogati
- C) Le previsioni e le proposte circa le politiche tariffarie
- D) I modelli organizzativi e gestionali
- E) I programmi per le assunzioni e la valorizzazione del personale

*****Art. 26 - Piano-programma**

1. Entro il 31 ottobre di ogni anno, il Consiglio di Amministrazione adotta e trasmette alla Provincia di Sondrio un "piano-programma" annuale delle attività programmate per l'esercizio successivo, ove sono indicate, le linee di sviluppo circa i corsi professionali attivati/attivabili e gli standard ottimali dei servizi erogati, le previsioni e le proposte circa le politiche tariffarie, i modelli organizzativi e gestionali ed i programmi per l'assunzione e la valorizzazione del personale.

2. In coerenza con il "piano-programma" è redatto e trasmesso il budget economico annuale e triennale (bilancio di previsione).

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****A) Linee di sviluppo circa i corsi professionali attivati/attivabili**

In coerenza con le Linee programmatiche approvate dal Consiglio provinciale il 18 novembre 2020 l'Azienda persegue l'obiettivo prioritario di dare risposte, in termini di Corsi professionali attivati e attivabili, alle esigenze reali ed emergenti del tessuto sociale ed economico provinciale tenuto conto altresì che andando incontro a tali istanze territoriali si assolve contestualmente all'obbligo scolastico dei ragazzi rientranti nella fascia del diritto-dovere, oggi fissata fino al compimento del 16° anno di età.

Esempi del perseguimento di tali obiettivo sono: il consolidamento del corso IeFP, quadriennale, di Operatore Agricolo a Sondrio e la prosecuzione del Corso di 5° anno a Vallesana.

Nel merito circa l'evolversi della Formazione professionale, sia in ambito locale che nazionale, si registra un paradosso: ovvero mentre con la ripresa economica "post-Covid-19" le aziende chiedono profili professionali ad alto contenuto tecnico professionale sia nei settori del manifatturiero, del turismo, del benessere e dei servizi, dall'altro lato, nelle scuole statali assistiamo ad un incremento della frequenza degli studenti nei licei a scapito degli istituti tecnici e professionali.

Ovviamente l'Italia ha bisogno di più laureati per poter reggere la competizione in un contesto mondiale e quindi ben vengano le iscrizioni nei licei, tuttavia occorre urgentemente valorizzare, anche culturalmente, le professioni "intermedie" di qualità quale unica possibilità per rendere il Bel Paese, strutturato in piccole e medie imprese manifatturiere, artigiane, agricole e turistico ricettive, attrattivo per i giovani di oggi e di domani.

Gli annunci che giungono a livello governativo in questo periodo sembrano incoraggianti, ovvero gli stanziamenti sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale piano strategico di rilancio post Covid-19 finalizzato ad uno sviluppo verde e digitale, vanno nella direzione di valorizzare la formazione, nelle sue varie forme e articolazioni, quale pilastro della prossima programmazione nazionale e europea.

Andando oltre gli indirizzi del PNRR preme sottolineare, in questo contesto, che l'Azienda conscia dell'importanza della Formazione ha voluto creare, nel 2019, in stretta collaborazione con la Fondazione Enaip Lombardia, la Fondazione "Valtellina Formazione ETS" quale strumento per cogliere le esigenze formative attuali e future delle imprese valtellinesi e lombarde adattando contestualmente la propria offerta formativa a tali emergenti bisogni.

In tale ottica si stanno gettando le basi per potenziare/creare a Morbegno un Polo formativo sulla meccanica e bio-edilizia valorizzando contestualmente Chiavenna nell'ambito del settore legno.

Per quanto riguarda l'immediato, le attività programmate nel corso dell'anno 2022 sono le stesse di quelle attivate nel 2021 con due significative novità quali:

- a) ripresa dell'Ospitalità presso la sede di Vallesana di cui al progetto Erasmus con l'arrivo di studenti provenienti dai Paesi dell'Est Europa oltre ad altri interscambi formativi attivati con studenti italiani e europei;
- b) l'avvio, ex novo, di un corso post diploma IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore) sempre a Vallesana di 1000 ore vertente sul tema "*Montagna 4.0 – Tecnico per la promozione web multimediale di prodotti e servizi turistici*" dove sono coinvolti docenti dell'Università Cattolica di Milano oltre a professionisti locali.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

Queste ultime iniziative, oltre a promuovere la sede di Vallesana consentono alla stessa di continuare a crescere rendendosi, gestionalmente, sempre di più "autonoma".

In sintesi, nel 2022 si punta a consolidare i dati generali di contesto ovvero mantenere/incrementare il numero di alunni frequentanti, compresi i convittori a Vallesana, e conservare gli 8 corsi professionali attivi come di seguito esposto:

CORSI ATTIVI NEL 2022**Sedi dove sono svolti**

1. Operatore della ristorazione – Preparazione degli alimenti e allestimento piatti	SONDRIO E VALLESANA
2. Operatore delle produzioni alimentari – Lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno	SOLO A VALLESANA
3. Operatore della ristorazione – Allestimento sala e somministrazione piatti e bevande	SONDRIO E VALLESANA
4. Operatore dell'abbigliamento e dei prodotti tessili per la casa – Sartoria	SOLO A SONDRIO
5. Operatore del benessere – Erogazione dei trattamenti di acconciatura	SONDRIO E VALLESANA
6. Operatore del benessere – Erogazione dei servizi di trattamento estetico	SONDRIO E VALLESANA
7. Operatore Agricolo – Gestione di allevamenti	SOLO A SONDRIO
8. Operatore Edile – Realizzazione opere murarie e di impermeabilizzazione	SOLO A SONDRIO

Alunni iscritti ai Corsi nel 2022

Il trend degli alunni iscritti ai Corsi professionali sta subendo un lieve calo, ovvero:

- presso la sede di Sondrio sono iscritti n.358 alunni (erano 367 dell'anno precedente, - 9 alunni),
- a Vallesana sono invece iscritti n.127 alunni (erano 131 dell'anno precedente, - 4 alunni).

Pertanto gli alunni iscritti agli 8 corsi attivati più il 5° anno a Vallesana sono, in totale, **485**. Nell'anno 2020-2021 il totale era di 498 alunni iscritti, pertanto si registra un calo di – 13 alunni.

Alunni del 5° anno e Convittori – Vallesana

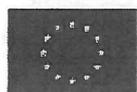
Gli alunni iscritti nel 2022 al corso 5° anno a Vallesana sono 33, nell'A.F. 2020-2021 erano 23. Gli alunni convittori a Vallesana nel 2022 sono 65, nell'A.F. 2020-2021 erano 70.

Considerazioni

Il calo degli iscritti ha varie cause alcune di natura esterna quali il calo demografico e gli indirizzi delle famiglie verso i licei. Inoltre, anche causa la pandemia da Covid-19, l'Azienda non ha potuto compiere quell'abituale opera di orientamento attraverso l'organizzazione degli Open Day aperti a famiglie e studenti dove i potenziali utenti possono "toccare con mano" le diverse e qualificate offerte formative presenti al PFP Valtellina.

Quest'anno, Covid-19 permettendo, si stanno già programmando e promuovendo le giornate di Open Day anche utilizzando spot e attività promozionale con l'uso di TV locale.

E' difficile sapere ora gli iscritti del prossimo a.f. 2022-2023, tuttavia si ha la ragionevole certezza che il numero complessivo si attesti sui dati sopra esposti.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****B) Gli standard ottimali dei servizi erogati (di cui all'art. 25, comma 1 dello Statuto)**

Come sottoscritto nell'ambito del vigente Contratto di Servizio con il presente documento, quale parte integrante e sostanziale del Piano-programma annuale, si rinnova l'impegno dell'Azienda per l'anno il 2022 e successivi, anche per il mantenimento dell'accreditamento regionale, a mantenere e migliorare gli standard qualitativi dei servizi formativi, di orientamento, di ospitalità e al lavoro dalla stessa erogati. Questo obiettivo è perseguito sia impiegando proprie risorse interne sia attraverso l'assistenza di qualificati soggetti esterni.

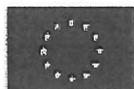
A tale proposito il sistema qualità basato sulla ISO 9001, quale riferimento obbligatorio per l'accreditamento, consente di ottimizzare la gestione dell'Azienda attuando, anche nel 2022, procedure inerenti i seguenti aspetti:

- mantenimento della certificazione;
- adeguamento e mantenimento obblighi codice della privacy (art. 13 Reg. UE 2016/679) diritto alla protezione dei dati personali;
- redazione documento di valutazione dei rischi e monitoraggio della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro all'interno dell'Azienda;
- mantenimento del "sistema HACCP" igiene di produzione alimentare con interventi specifici per la realizzazione e manutenzione del sistema di autocontrollo;
- aggiornamento continuo "Modello 231" con particolare riguardo al mantenimento del codice etico, del modello organizzativo e della costituzione e operatività dell'Organismo di Vigilanza.

Per mantenere tali standard qualitativi l'Azienda ha in corso delle collaborazioni esterne con società altamente qualificate che ci assistono costantemente fra le quali si segnalano le seguenti:

- la EQA srl di Novara, quale ente di ispezione e certificazione qualità;
- la ECONSULT srl di Milano per gli aspetti legati a:
 - sicurezza sui luoghi di lavoro e Haccp (dott.ssa Lucia Sechi RSPD delle 2 sedi)
 - privacy e trattamento dei dati (dott. Oldrini Luca)
 - anticorruzione e trasparenza (dott.ssa Fadini Annalisa)
 - controllo qualità (dott.ssa Nardone Tina);
- la MICROLAB di Saronno per gli aspetti legati alla qualità delle acque
- l'Avv. Andrea De Vincentis di Milano quale Organismo di Vigilanza sulla 231/2000
- l'Avv. Alberto Gandini di Sondrio quale Organismo Indipendente di Valutazione
- Dott. Gianluigi Passerini Medico competente per la salute dipendenti e alunni

Sul versante interno vengono annualmente individuati e incaricati dalla Direzione dei referenti, dotati della necessaria professionalità, per gli aspetti riguardanti l'HACCP, la sicurezza nei luoghi di lavoro e, stante la questione Covid-19, dei responsabili circa le misure anti Covid-19 da adottarsi nei luoghi di lavoro/scuola sia in sede preventiva che in caso di contagi.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****C) Le previsioni e le proposte circa le politiche tariffarie**

L'Azienda nell'abituale svolgimento delle proprie attività formative, di orientamento e di ospitalità, attiva ed eroga annualmente una serie di servizi (in *primis* pasti e pernottamenti), sia a favore degli utenti interni (alunni, convittori, proprio personale dipendente) ma anche a favore di personale esterno che per varie ragioni usufruiscono dei servizi attivati dalla stessa. Inoltre, stante la presenza di sale capienti, di aule e di laboratori è frequente la richiesta da parte di soggetti esterni alla scuola circa l'uso temporaneo delle stesse.

Per l'attivazione dei servizi soprarichiamati ovvero per il mantenimento in efficienza di sale, aule elaboratori l'Azienda sostiene annualmente significativi costi diretti e indiretti, pertanto in genere ogni due anni, si stabiliscono delle tariffe circa i costi da applicarsi agli utenti per i servizi resi.

In tale contesto l'Azienda ha stabilito, per l'anno 2022, i seguenti Costi/Tariffe da applicarsi per i vari servizi resi dalla stessa come di seguito esposto:

a) COSTI SERVIZIO MENSA E CONVITTUALITA' RESI AGLI ALUNNI FREQUENTANTI I CORSI:

Pasto alunni di Sondrio e semiconvittori di Vallesana	€ 4,00 /cadauno	
Retta mensile Convittori Vallesana	€ 220,00 con ISEE fino a € 15.000,00	€ 350,00 con ISEE superiore a € 15.000,00
Retta mensile Convittori del 5° anno	€ 350,00 quota fissa	

b) COSTO SERVIZI RESI AL PERSONALE DIPENDENTE ED ESTERNO (FREQUENTANTE LA SCUOLA)

Note di commento		
Pasto dipendenti dell'Azienda	½ Buono pasto	Il costo è basso perché l'Azienda intende incentivare, sia per motivazioni didattiche che per ragioni organizzative, la fruizione del servizio mensa
Pasto doc. P.IVA, Ass. scolastici, bidelli ed altri	€ 5,00/cadauno	Il costo è contenuto ma per ragioni organizzative e di integrazioni "trasversale" tra il personale interno e esterno si è convenuto su tale importo
Servizio panino + bibita + frutta - Sondrio	€ 4,00/cadauno	

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****c) SERVIZI E TARIFFE RICHIESTI AGLI UTENTI ESTERNI PER L'USO SALE E PER L'OSPITALITÀ:**

SPAZI DI SONDRIO E VALLESANA	DURATA	COSTO UTILIZZO
Sondrio - Sala multimediale	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondalo - Sala congressi	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondrio/Sondalo - Aula informatica	Mezza giornata	€ 90,00
	Intera giornata	€ 120,00
Sondrio/Sondalo - Aule didattiche	Mezza giornata	€ 60,00
	Intera giornata	€ 80,00
Sondrio/Sondalo - Laboratori	Mezza giornata	€ 70,00
	Intera giornata	€ 100,00

SUPPLEMENTI	COSTO ORARIO
Riscaldamento per la sala multimediale a Sondrio	€ 15,00
Riscaldamento per gli altri spazi	€ 20,00
Manifestazioni ed eventi che si protraggono oltre le normali fasce orarie di lavoro infrasettimanale – all'ora	€ 20,00
Maggiorazione per eventi in giorni festivi o sabato – <i>forfait</i> orario	€ 30,00

OSPITALITÀ VALLESANA	COSTO
Mezza pensione camera doppia uso singola	€ 60,00
Mezza pensione camera doppia	€ 80,00
Pensione completa camera doppia uso singola	€ 80,00
Pensione completa camera doppia	€ 100,00
Alunni progetto ERASMUS in gruppo con accompagnatori: costo unitario giornaliero	€ 25,00

**D) I modelli organizzativi e gestionali**

La Pianta organica Aziendale e la connessa struttura organizzativa, di cui si allega copia, si basa su una compagine portante, quale personale di ruolo, consolidata nei ruoli chiave visto e considerato il rinnovo al vertice dell'attuale Direttore. Tuttavia stante l'avvenuto pensionamento nel corso del 2021 di 4 unità di personale, di cui 2 in ruoli amministrativi importanti, e con la prossima uscita in quel di Vallesana del docente paratico chef Abbondio Pini, si pongono questioni organizzative e gestionali da ben valutare.

In ogni caso le posizioni più importanti, in termini di responsabilità e di carichi di lavoro, sono attualmente coperte, rispetto ai 3 AMBITI ORGANIZZATIVI in cui è gestionalmente suddivisa l'Azienda, come di seguito esposto:

a) Ambito didattico

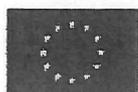
Non avendo finora l'Azienda provveduto a nominare un Responsabile didattico, il Direttore si avvale della figura dei Coordinatori didattici ovvero di docenti con una duplice funzione di insegnanti e referenti didattici per i corsi di loro competenza. Tali figure affiancano e, su delega, sostituiscono il lo stesso Direttore per gli aspetti didattici. Gli attuali Coordinatori didattici, in numero di 5 a Sondrio e 2 a Vallesana, hanno recentemente chiesto all'Azienda, oltre ad un suppletivo riconoscimento economico, anche lo *status* di responsabili didattici per rafforzare la loro autorevolezza verso i colleghi docenti. L'Azienda riconoscendo le importanti funzioni svolte ha accolto, nella seduta del CdA del 5 ottobre 2021, le loro istanze pertanto, fino a quando si riterrà opportuno nominare uno più responsabili didattici, la programmazione e gestione didattica dei corsi e presidiata dai Coordinatori.

Per quanto riguarda l'Ufficio BES (Bisogno Educativi Speciali), servizio importante stante il significativo numero di allievi che necessitano di assistenza scolastica, non ci sono variazioni di nota in quanto la responsabile è la stessa da più anni inoltre viene annualmente affiancata da un professionista (psicologo) esterno oltre che, a tempo parziale, da una docente interna. Si può pertanto affermare che anche tale servizio, unico nel suo genere, sia ben strutturato e presieduto.

b) Ambito amministrativo

Responsabile Amministrativo, assunto di ruolo nel 2018, garantisce sotto ogni aspetto amministrativo e contabile l'Azienda, lo stesso, con il pensionamento del responsabile degli acquisti e contratti, svolge ora anche alcune mansioni un tempo di competenza dell'ex dipendente pertanto si è ritenuto, analogamente al trattamento riservato ai Coordinatori didattici, di assegnare allo stesso un suppletivo riconoscimento economico (particolari responsabilità) visto anche il crescente impegno richiesto per la gestione amministrativa e contabile della Fondazione Valtellina Formazione ETS.

Le Segreterie delle sedi sono coperte da personale di ruolo e, di norma, funzionano senza alcun problema. Solo presso la sede di Vallesana si assiste, in certi periodo dell'anno, ad un maggior carico di lavoro in quanto si concentrano varie e diversificate attività (corsi IFTS, Erasmus, ordini, segnalazioni di urgenti manutenzioni o rotture). In questo senso preme evidenziare che se la sede di Vallesana andrà a consolidarsi in termini di alunni e convittori iscritti e manterrà una serie di altre attività (corsi formativi complementari, ospitalità, Erasmus ed altri ancora) si pone la questione circa l'assunzione di una unità di personale per la segreteria.



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

c) Ambito Convivialità/Ospitalità a Vallesana - Rapporto con la Fondazione "Valtellina Formazione ETS"

Anche per il rilancio della sede di Vallesana è stata creata, alla fine del 2019, la Fondazione "Valtellina Formazione ETS". Per dare operatività alla nuova Fondazione, l'Azienda ha, negli anni formativi 2020-2021 e 2021-2022, affidato alla stessa la gestione dei servizi conviviali ovvero l'assistenza e sorveglianza degli alunni soggiornanti durante la settimana in convitto. Inoltre la Fondazione è stata incaricata, sempre nel biennio in questione, allo svolgimento di ulteriori servizi, quali le pulizie dello stabile e delle camere, le manutenzioni interne/esterne, nonché, causa l'emergenza Covid-19, l'assistenza scolastica degli alunni e l'attivazione del "servizio panini" anche a Sondrio.

L'Azienda è soddisfatta dei servizi finora svolti dalla Fondazione, soprattutto per il rapporto costo/qualità dei servizi di assistenza e vigilanza degli alunni convittori, tuttavia si pone, per il prossimo futuro, la questione di svolgere direttamente come Azienda, con personale assunto ad *hoc* com'era fino al pensionamento del personale preposto, le altre attività ora temporaneamente "delegate" alla Fondazione quali: le manutenzioni della struttura e le pulizie generali dell'immobile e delle camere. Riguardo quest'ultimo aspetto si è ritenuto di prevedere nel piano assunzioni triennale, di seguito trattato, l'assunzione in ruolo di n. 2 unità di personale quali un manutentore e un ausiliario.

Aspetti organizzativi e gestionali rilevanti

Entrando nel merito degli aspetti gestionali e organizzativi tra i più significativi del 2022 e futuri si segnalano i seguenti:

- a) continuità operativa alla Fondazione "Valtellina Formazione ETS" – come sopra esposto i data 11 dicembre 2019 è stata costituita la Fondazione "Valtellina Formazione E.T.S", ne fanno parte il PFP Valtellina (80%) e la Fondazione Enaip Lombardia (20%). La Fondazione ha molteplici scopi tra cui il prioritario è quello del rilancio di Vallesana. In tale contesto oltre allo svolgimento dei servizi conviviali e di ospitalità, alla stessa gli è stato assegnato anche il compito di regia, organizzativa, per il corso di IFTS Montagna 4.0 da attivarsi a Vallesana a partire dal novembre 2021 e da concludersi nell'estate 2022. Tale attività comporta un'ulteriore sinergica collaborazione organizzativa tra il personale del PFP Valtellina e il referente della Fondazione presente a Vallesana.
- b) Prosecuzione sospensione del servizio mensa per alunni presso la sede di Sondrio. Questa rilevante novità organizzativa/gestionale, introdotta dal settembre 2020 per regioni legate alla prevenzione del Covid-19, proseguirà anche per il 2022 stante il perdurare dello stato di emergenza. Tuttavia viste le esigenze degli alunni di avere qualcosa di diverso rispetto al solo panino, s'intende potenziare l'attuale "servizio panini" andando a creare un sorta di tavola calda quale servizio alternativo alla mensa degli anni passati. Occorre evidenziare che il servizio mensa per il personale docente e gli altri, circa 30 pasti a mezzogiorno, è tutt'ora attivo in quanto si configura quale esercitazione pratica per gli alunni di cucina e quelli di sala bar (prima del Covid erano circa 240 i pasti giorno consumati tra studenti e docenti).
- c) Riproposizione per il 2022, presso la sede di Sondrio, della stessa articolazione dell'orario scolastico 2020/2021. Con la sospensione del servizio mensa alunni, si è di nuovo programmato un orario scolastico sui 5 giorni alla settimana, dalle 8,00 alle 14.30. Tale articolazione oraria associata allo smart working anche da parte dei Docenti (svolto in ogni caso secondo le ultime disposizioni solo quale attività complementare) comporta dei vantaggi in termini di prevenzione da Covid-19 ed anche dei gradimenti sia da parte degli studenti

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

che del personale dell'Azienda, tuttavia la questione andrà rivista con serenità al termine dell'attuale situazione di emergenza.

- d) sospensione collaborazione con l'Istituto "Alberti" di Bormio per lo ski College a Vallesana. Prima dell'avvento del Covid-19 si era programmato, con l'Istituto Superiore Alberti di Bormio promotrice del progetto sperimentale "Scuola di Montagna", una collaborazione operativa nell'ambito della quale la sede di Vallesana avrebbe dovuto fornire i servizi convittuali a favore degli studenti frequentanti gli indirizzi sportivi presso l'Alberti di Bormio (Ski College). Purtroppo il protrarsi della pandemia ha di fatto interrotto tale iniziativa inoltre, nel frattempo, l'Istituto Alberti di Bormio si è reso promotore, con il supporto della Comunità Montana dell'Alta Valle, di reperire in quel di Bormio degli alloggi per studenti convenzionati con la scuola. Se tale progetto dovesse consolidarsi nel tempo verrebbe definitivamente a cadere lo Ski College a Vallesana con la possibile ipotesi di divenire, in un futuro, gestori del "convitto" di Bormio quale sede distaccata di Vallesana.

Altri aspetti interessanti la sede di Vallesana (di cui all'Accordo di Programma del 2000)Consegna immobile ex Villa medici per adibirlo a nuova sede convittuale di Vallesana

La consegna dell'immobile, ex Villa medici, per adibirlo a nuova sede convittuale, si sta trascinando da più anni pur in presenza del completamento dei lavori, in quanto a tutt'oggi sono ancora mancati:

- a) gli arredi nelle camere e negli spazi comuni;
- b) il collaudo delle opere;
- c) la consegna in comodato d'uso gratuito della struttura da parte della proprietà, Regione Lombardia, alla Provincia di Sondrio che a sua volta la concede in uso alla propria Azienda speciale – PFP Valtellina.

Una volta che la struttura sarà presa in consegna dal PFP tutti i convittori verranno lì alloggiati, anche per un ragioni di risparmio gestionale (es. costi di riscaldamento più contenuti), liberando così l'attuale parte alberghiera che sarà invece dedicata alle attività esterne: ospitalità, Erasmus, corsi di formazione (es. IFTS) eccetera.

Come sottolineato in precedenti relazioni, attualmente l'Azienda pur non avendo a disposizione l'immobile ex Villa medici di fatto è preposta ad una serie di "manutenzioni" quali la tenuta al minimo del riscaldamento con il relativo pagamento dei costi, il pagamento costi dell'energia elettrica, la verifica del funzionamento degli ascensori ed altri oneri ancora. Tale situazione oltre a comportare dei costi è onerosa soprattutto in termini di personale preposto a seguire con regolarità ogni aspetto. Anche per queste motivazioni si ritiene necessario assumere un manutentore per Vallesana.

Definitivo completamento lavori 2° lotto Vallesana

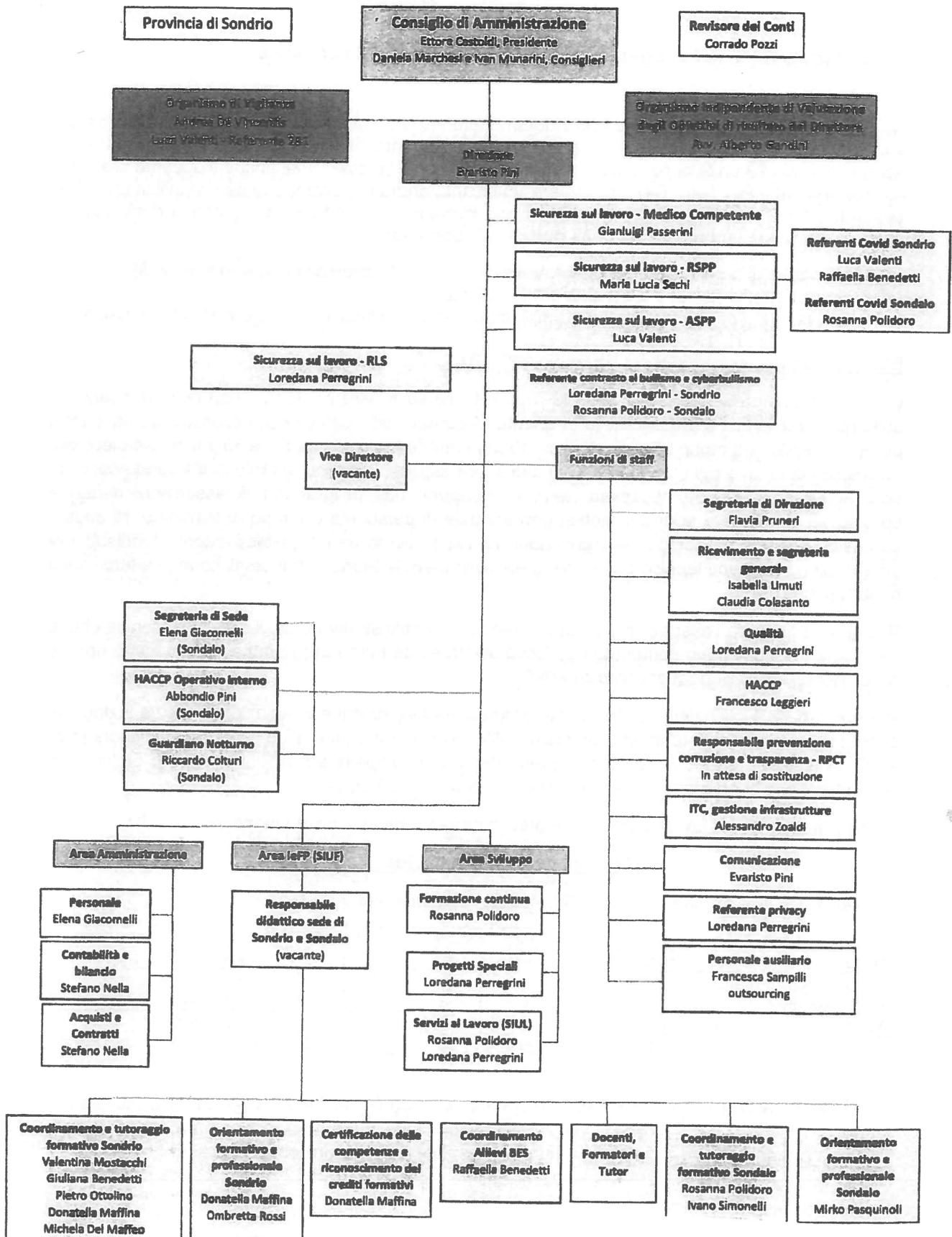
Lo scorso anno si era programmato, con la Comunità Montana di Bormio, di concludere entro la fine del 2021, la seguente serie di lavori ricompresi nel 2° lotto di Vallesana:

- la sistemazione della recinzione esterna;
- la realizzazione esterna di un campo di basket/pallavolo;
- la realizzazione di un parcheggio per autobus da 54 posti;
- l'allestimento di due laboratori (estetica e acconciatura);
- l'allestimento della palestra;
- la sistemazione dell'impianto termosanitario dell'attuale parte alberghiera ;
- interventi di copertura/impermeabilizzazione di terrazze dell'attuale parte alberghiera.

Causa la situazione pandemica rimane ancora da realizzare, per il 2022, l'intervento relativo alla:

- realizzazione esterna di un campo di basket/pallavolo.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE
E) I programmi per le assunzioni e la valorizzazione del personale

All'inizio del 2021 il personale a tempo indeterminato era di 33 unità ma nel corso dello stesso anno sono state collocate a riposo n. 4 unità di personale, pertanto all'inizio del 2022 l'Azienda si troverà ad operare con 29 unità di personale di ruolo. Inoltre entro l'estate 2022 anche il docente pratico di cucina Abbondio Pini (Cat. D4), operante a Vallesana, andrà in pensione questo significa che al 01 settembre 2022, con l'inizio del prossimo anno formativo l'Azienda avrà, se non si darà corso a nuove assunzioni, una dotazione di **28 unità** così suddivisa:

- n. 20 docenti (di cui 14 a Sondrio e 4 a Vallesana e n. 2 trasversali su entrambi le sedi)
- n. 6 amministrativi (di cui 4 a Sondrio e 2 a Vallesana)
- n. 2 ausiliari (uno per sede aventi entrambi, causa salute, difficoltà a svolgere alcune mansioni).

E1) Programma assunzioni per il triennio 2022-2024

Con questi numeri di personale di ruolo non è facile sostenere nel tempo una politica incentrata sulla qualità didattica e organizzativa in quanto l'Azienda, visti i dati storici, necessita annualmente, per le due sedi, di almeno 50 docenti di cui 15 per materie tecnico-pratiche e 35 per materie teoriche trasversali comuni a più corsi. In base ai dati sopra esposti, i docenti di ruolo dell'Azienda coprono solo 20/21 posti dei 50 necessari pertanto s'impone una programma di assunzioni mirato e sostenibile che vada a ridurre il fabbisogno annuale di personale a tempo determinato. In questo contesto l'Azienda ha compito le valutazioni del caso ovvero ha inteso distinguere i fabbisogni di personale tra i docenti tecnico-pratici da quelli delle materie teoriche trasversali comuni a tutti i corsi di formazione.

Per quanto riguarda l'assunzione di altro personale, amministrativo e ausiliario, si evidenzia che le necessità aziendali sono contenute nei *focus* del presente Piano-programma 2022 nonché riprese nella Relazione al Budget economico 2022.

Per non creare duplicazioni tra il presente programma assunzioni e la Relazione sulle variazioni del personale a tempo indeterminato previste nell'anno e nel triennio, allegata al Budget economico 2022, si ritiene opportuno rimandare a quest'ultima, più completa ed esauriva, circa le motivazioni che sottendono al programma assunzioni per il triennio 2022-2024.

In quest'ambito si riporta, di seguito, il sintetico programma assunzioni triennale.

Sintesi programma assunzioni 2022-2024

<i>Tipologia di personale</i>	<i>Sit. Attuale Triennio 2022-2024</i>				
	2021	2022	2023	2024	
Docenti materie teoriche trasversali	14	21	22	23	+ 9 docenti teorici
Docenti tecnico-pratici	7	6*	7	8	+ 2 docente pratico*
Amministrativi	6	6	6	7	+ 1 amministrativo
Ausiliari (1 manutentore e 1 bidello Vallesana)	2	2	3	4	+ 2 ausiliari
Totali	29	35	38	42	+ 14 unità (-1 chef Pini)*

Il programma assunzioni di cui sopra non tiene conto, con l'eccezione del docente tecnico-pratico, di altre eventuali cessazioni di personale che probabilmente ci saranno. Qualora intervenissero delle cessazioni queste vanno a diminuire il numero assoluto delle assunzioni previste.

E2) Programma per la valorizzazione del personale

Per la valorizzazione del proprio personale, quale capitale più prezioso, l'Azienda è da tempo impegnata nel promuovere corsi di aggiornamento sia per il personale docente (il più recente è in programma nel novembre 2021 e riguarda 4 lezioni, in presenza, di Pedagogia Maieutica – Per una nuova didattica) sia per il personale amministrativo, soprattutto in ordine all'uso dei nuovi strumenti informatici, alla sicurezza sui luoghi di lavoro, al pronto intervento, e ora causa Covid-19 per tutto quanto attiene la prevenzione dello stesso.

Inoltre il personale docente pratico ha sempre potuto contare sul fatto che l'Azienda sostiene, anche finanziariamente, tutte le iniziative/proposte utili a migliorare il loro bagaglio professionale e culturale. Ne è un esempio recente il Corso di 3° livello di sommelier frequentato da un nostro docente.

L'emergenza da Covid-19 ha inevitabilmente rallentato il processo di aggiornamento, inteso anche come attività da svolgersi assieme agli alunni quali le viste guidate, le gite culturali, la partecipazione ad eventi di settore es. fiere, saloni, meeting, mostre, teatro, cinema ed altro.

Con l'auspicata ripresa post Covid-19 si stanno programmando, di comune accordo tra dirigenza e personale, alcune iniziative sia riguardo a specifici corsi di formazione, uno dei quali per docenti attinente l'insegnamento ad alunni con gravi ritardi nell'apprendimento, sia riguardo a visite e gite di carattere didattico e culturale.

Sondrio, li 29 ottobre 2021

Il Direttore
Evaristo Pini
Evaristo Pini



