

**1. Riassunto delle azioni da intraprendere come da analisi del rischio per evitare di incorrere in tutti i reati identificati**

	<b>Azioni da intraprendere</b>	<b>Pianificazione attività</b>
1	Estendere attività formativa a tutto il personale/collaboratori compresi i docenti	Entro: 2018 Resp.: Direzione/ Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza e Direzione Esito: Posticipato 2019
2	Aggiornare la sezione Amministrazione Trasparente, in riferimento alla tabella/griglia trasparenza, allegata al PPCT, basata su quanto riportato nell'allegato alle Linee guida di Anac n° 1134 del novembre 2017 "Nuove Linee guida per 'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici".	Entro: 2018 Resp.: Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza e Direzione /IT Esito: Ok Effettuato aggiornamento delle sezioni amministrazione trasparente in linea con la delibera ANAC n° 1134
3	Verificare se sia necessario modificare le modalità di gestione della tutela del dipendente che segnala illeciti in riferimento ai cambiamenti introdotti dalla Legge Whistleblowing del dicembre 2017	Entro: 2018 Resp.: Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza/ Direzione Esito: Ok Apportate modifiche al Codice etico e al Codice sanzionatorio per introduzione dei riferimenti Whistleblowing. Inviata informativa (Prot. Dir 401/2018) al personale, collaboratori esterni e fornitori circa le modifiche del sistema di segnalazione in linea con la Legge Whistleblowing del novembre 2017.